

Tech & Touch from human resources... ...to human capital

mensen staan altijd centraal. We hebben nu de kans om uw bedrijf en uw talenten volledig tot hun recht te laten komen en de beste volgende versie van zichzelf te laten worden.





war for talent is over, talent has won. reframe your enterprise talent blueprint.

BANI WORLD

brittle - anxious, non-linear, incomprehensible

impact automatisering/digitalisering op een toekomstbestendige organisatie

right size: nood aan automatisering?

right shape: ondersteuning vanuit technologie?

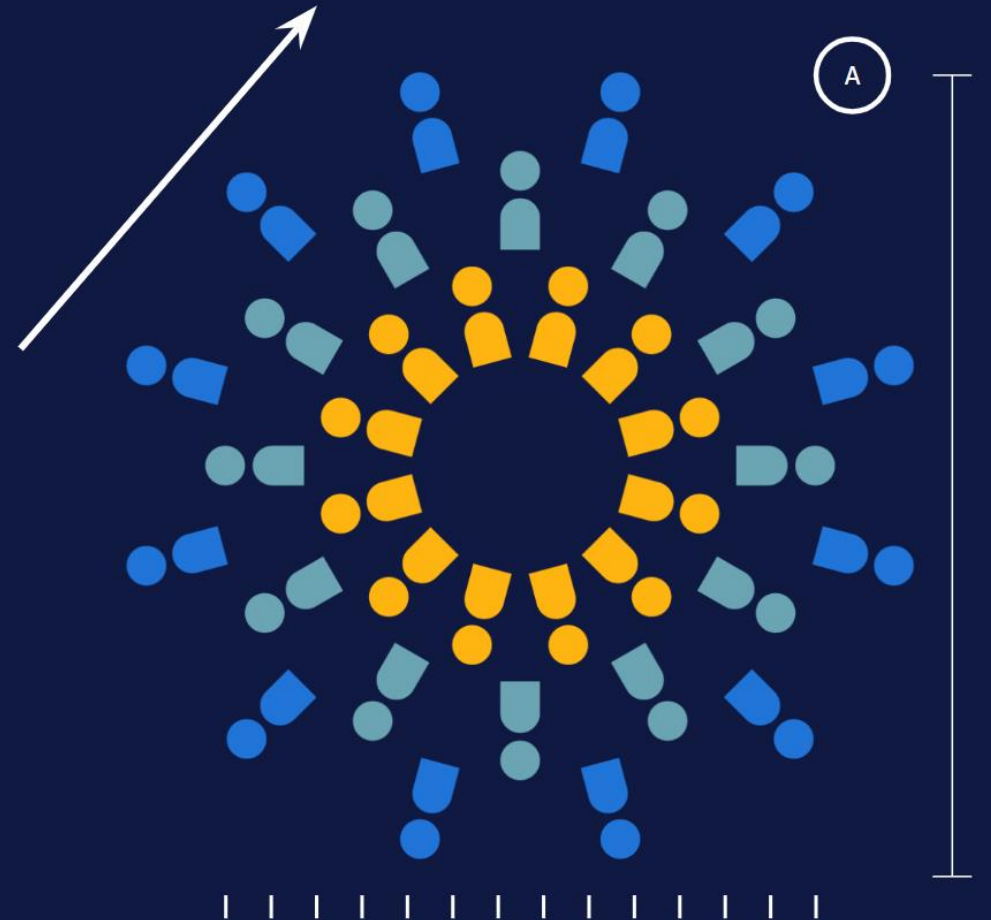
right agility: impact technologie op binding & welzijn medewerkers

right cost: prioriteiten investeringen?

We always talk about scaling companies, but companies are just collections of people. If you're not really thoughtful about them and what they need to succeed, it's going to be hard to succeed as a company.

(Claire Hughes Johnson, corporate officer and adviser at Stripe)

=> impact job- company - boss





van data management naar talent intelligence

1. online job advertising
2. staffing platforms
3. Vendor management systems
4. talent platforms
5. sourcing automation tools
6. candidate engagement, verification & assessment tools
7. other technology

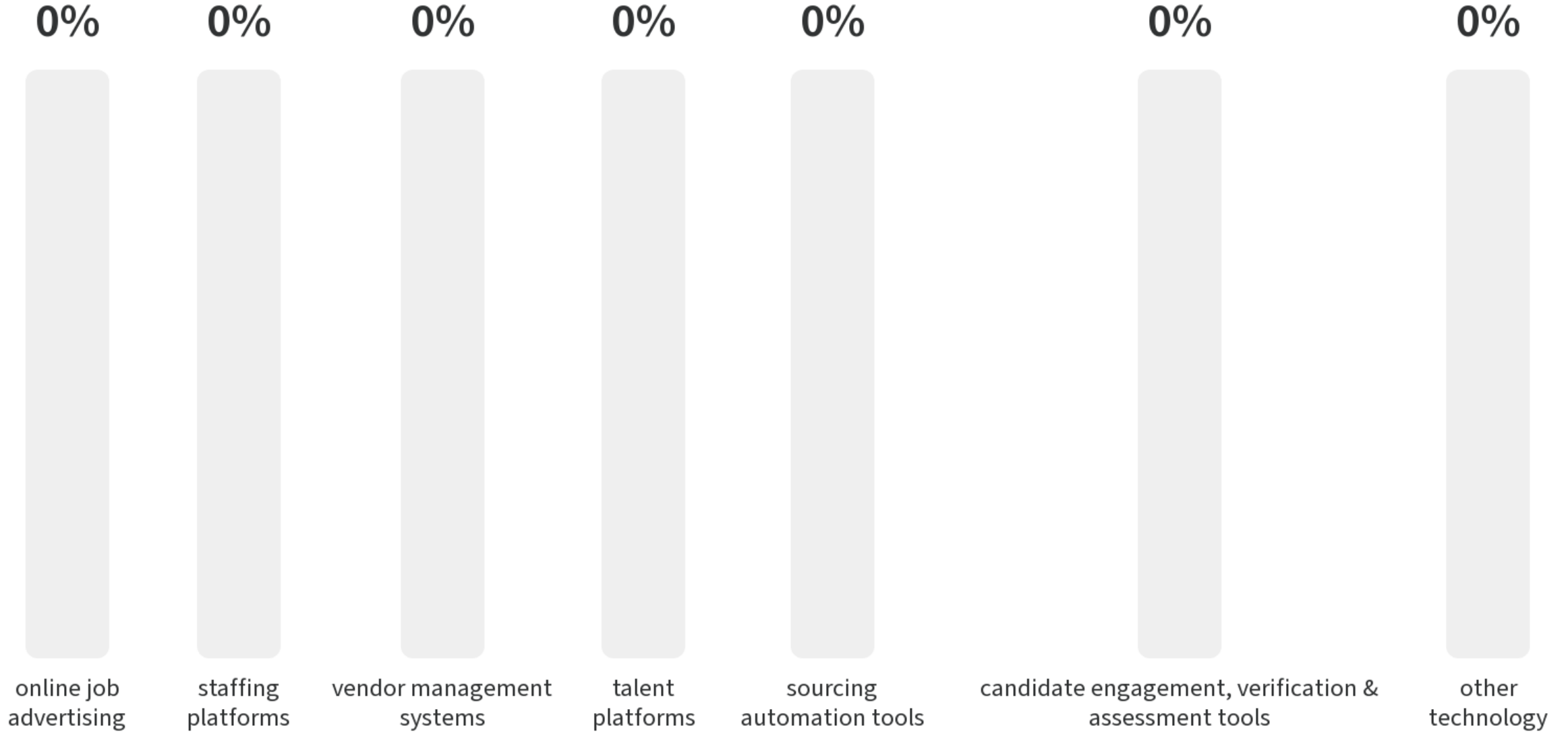


POLL.

In welke
digitale
Human capital
technologie
investeert u
nu al?

In welke digitale human capital technologie investeert u nu al?

👍 0





van data management naar talent intelligence

74% zeggen nu al te investeren in analyse technologieën - het hoogste niveau dat ooit in ons onderzoek is gemeten.

Interne talentgegevens met externe marktgegevens kunnen bedrijven helpen bij het identificeren van hun huidige en toekomstige talentbehoeften, het aanbod van intern en extern beschikbare vaardigheden, hoe ze concurrerend kunnen blijven via verloning en voordelen en hoe ze kunnen voorspellen welke functies snel of traag ingevuld zullen worden.

Inzichten in prestaties zijn cruciaal voor het ondersteunen van beslissingen over het herbalanceren van het personeelsbestand, interne mobiliteit en omscholing.

Marktintelligentie en -inzichten hebben organisaties geholpen om te begrijpen hoe ze beter gemotiveerde medewerkers kunnen bereiken die leiden tot betere bedrijfsprestaties.

werkgeversbelofte





technologie-investeringen optimaliseren om meer waarde te creëren.

69% zegt dat de toenemende automatisering de personeelsplanning beïnvloedt en het benodigde talent binnen hun organisaties verschuift naar hooggekwalificeerde functies.

HR-innovatie heeft organisatorische transparantie gecreëerd en vooroordelen in het wervingsproces geminimaliseerd.

De groei in de HR-technologiemarkt laat zien dat bedrijven agressief technologieën hebben aangeschaft, terwijl het veel organisaties ontbreekt aan interne expertise om HR-technologie goed te implementeren, wat resulteert in kostenoverschrijdingen en vertragingen in de productiviteitswinst.

Bedrijven moeten een betere gebruikerservaring creëren, ongelijksoortige tools integreren en zich richten op de belangrijkste doelen van verandering om een meetbare impact te hebben zonder uit te geven aan nieuwe innovaties.





leer- en ontwikkelingsmotor
bouwen die de bedrijfsprestaties
verhoogt.

1. minder dan 25%
2. tussen 25% en 50%
3. 50%
4. tussen 50% en 75%
5. meer dan 75%



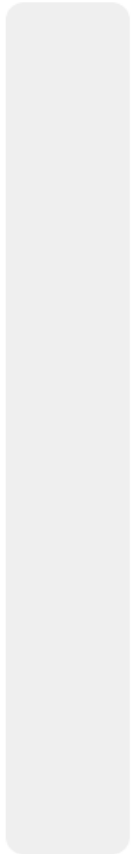
POLL.

hoeveel % in
de logistieke
sector denkt
dat het
hebben van
digitale skills
noodzakelijk
wordt?

hoeveel % in de logistieke sector denkt dat het hebben van digitale skills noodzakelijk wordt?

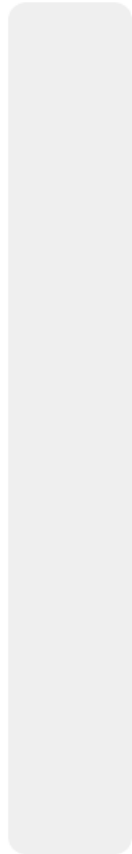
0

0%



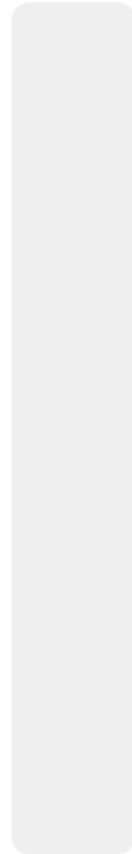
minder dan 25%

0%



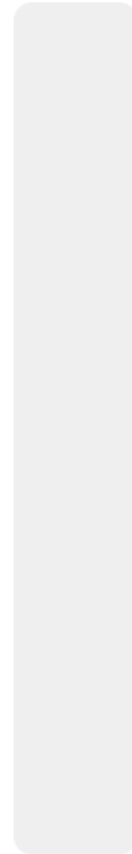
tussen 25% en 50%

0%



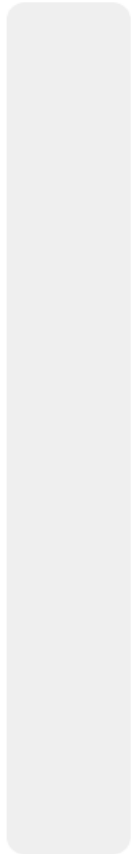
50%

0%



tussen 50% en 75%

0%



meer dan 75%



leer- en ontwikkelingsmotor bouwen die de bedrijfsprestaties verhoogt.

51% melden dat ze training en coaching specifiek gebruiken om talentschaarste aan te pakken.

76% legt meer nadruk op de ontwikkeling van vaardigheden en loopbaanbetrokkenheid van werknemers, omdat bijscholing en omscholing steeds belangrijkere onderdelen van de algemene talentstrategie worden.

15% zegt dat opleidings- en ontwikkelingsplatforms de grootste positieve impact hebben op het aantrekken en binden van talent (na talent intelligence tools).

Het gebruik van technologie helpt werkgevers zich voor te bereiden op verschuivingen in de vraag naar vaardigheden. 57% zegt te investeren in loopbaanbegeleidingstechnologie en 63% investeert in opleidings- en ontwikkelingsplatforms.



we hebben de kans
om het naar het
volgende niveau te
brengen.

wilt u het gesprek voortzetten?
Laten we een human capital-challenge plannen.



Ann Vermeersch - Olivier Lefèvre

+32 (0)475 32 58 57

+32 (0)477 97 96 05

lead advisors
randstad talent advisory